



Gezondheidsmanagement

Waternet

- Eerste Watercyclusbedrijf in Nederland per 1-1-2006
- 1700 medewerkers (opbouw en aard van de werkzaamheden)
- Bedrijfskenmerken

Peilers gezondheidsbeleid

1. Juiste medewerkers op de juiste plek (menskundige bedrijfskunde)
2. Stimuleren van een gezonde leefstijl
3. Hoge veiligheidsbewustzijn en goede arbeidsomstandigheden

Menskundige bedrijfskunde

- Visie: ontdek je eigen talenten en motieven (maakbaarheid is beperkt)
- Vergelijk persoonlijk profiel en functieprofiel
- Ontwikkel POP en volg dit via PVE-cyclus
- Faciliteer mobiliteit (LAC)

Wat levert het op

Win-win situatie

- Medewerker
 - > hogere kwaliteit van leven
 - > hogere levensverwachting
- Bedrijf
 - > hogere productiviteit, lagere kosten
 - * balans belasting-belastbaarheid
 - * minder uitval (ziekte, arbeidsongeschiktheid)